

**PERÚ**Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludEscuela Nacional
de Salud Pública**Programa de Fortalecimiento de Capacidades de los Profesionales SERUMS 2024-II -
FASE I****MÓDULO I:****“HERRAMIENTAS Y METODOLOGIAS PARA LOS PROCESOS Y RELACIONES
SOCIALES EN EL CONTEXTO DEL SERUMS”****Rúbrica para la Evaluación del Trabajo Aplicativo Final -TAF**

NIVEL DE LOGRO ALCANZADO	EN INICIO (C)	EN PROCESO (B)	LOGRO ESPERADO (A)	LOGRO DESTACADO (AD)	RESULTADO
CRITERIO					
Plan de Intervención Anual del SERUMS con acciones y/o actividades estratégicas para la atención en salud.	Plan de Intervención Anual del SERUMS) elaborado no contiene ninguna de las acciones y/o actividades estratégicas en los componentes siguientes: 1. Aseguramiento universal en Salud 2. La Telesalud en los servicios de salud. 3. Liderazgo, comunicación social, motivación y trabajo en equipo. 4. Interculturalidad y adecuación cultural.	Plan de Intervención Anual del SERUMS elaborado contiene acciones y/o actividades estratégicas por lo menos en 2 de los componentes siguientes: 1. Aseguramiento universal en Salud 2. La Telesalud en los servicios de salud. 3. Liderazgo, comunicación social, motivación y trabajo en equipo. 4. Interculturalidad y adecuación cultural.	Plan de Intervención Anual del SERUMS elaborado contiene acciones y/o actividades estratégicas por lo menos en 3 de los componentes siguientes: 1. Aseguramiento universal en Salud 2. La Telesalud en los servicios de salud. 3. Liderazgo, comunicación social, motivación y trabajo en equipo. 4. Interculturalidad y adecuación cultural	Plan de Intervención Anual del SERUMS elaborado contiene acciones y/o actividades estratégicas en los 4 componentes siguientes: 1. Aseguramiento universal en Salud 2. La Telesalud en los servicios de salud. 3. Liderazgo, comunicación social, motivación y trabajo en equipo. 4. Interculturalidad y adecuación cultural	
CALIFICACIÓN FINAL					

Observación: El participante deberá obtener mínimamente una nota B para considerar que aprobó. De lo contrario, será considerado como desaprobado.

Firma
Nombre del evaluador:
DNI
Fecha

**CRITERIOS A CONSIDERAR PARA LA CALIFICACIÓN****1) Evaluación Parcial:**

Escala	Nivel por competencia
AD	Logro destacado
A	Logro esperado
B	En proceso
C	En inicio

1.1 La calificación parcial del trabajo aplicativo, se realiza asignando a cada criterio el resultado parcial; según el indicador del nivel de logro alcanzado en su desempeño.

2) Evaluación Final:

2.1 _Para calcular la calificación final del trabajo aplicativo, se realiza con la evaluación del desempeño en todos los niveles de logro alcanzado según el indicador evaluado.

2.2 Si hay una mezcla de niveles, se toma en cuenta el logro del nivel de desempeño en común que se alcanzado en todos los indicadores evaluados.